



PARTE SECONDA: LE RISORSE, LE ATTIVITÀ, LE PERFORMANCE

LE RISORSE UMANE

L'evoluzione nel quinquennio della dotazione di personale è caratterizzata da un incremento progressivo e costante, passando, in termini complessivi, da 258,9 a 305,1 unità, con una lieve flessione nel 2006 rispetto al 2005

La dotazione di personale, in questo come negli altri report, è stata calcolata in termini di unità equivalenti, valore ottenuto tenendo conto degli effettivi giorni di servizio e rapportando all'orario contrattuale le ore settimanali di presenza in servizio per i part time.

Interessante notare che nonostante la lieve flessione osservata per quanto concerne la dotazione complessiva, la dotazione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato risulta costantemente crescente nel quinquennio mentre la dotazione di personale a tempo determinato subisce una flessione significativa dal

2005 al 2007, passando da 61,8 a 48,2 unità, e manifesta negli anni successivi un andamento costantemente crescente, per attestarsi nel 2009 al valore di 63,4 unità.

L'andamento osservato risulta espressivo di una precisa scelta strategica, che è stata perseguita in modo sistematico, volta a consolidare una dotazione di professionisti legati alla Fondazione da un rapporto stabile nel tempo, utilizzando il ricorso a rapporti di lavoro flessibile quale volano per garantire comunque il rispetto del vincolo dell'economicità della gestione.

Considerazioni analoghe sono suggerite dall'analisi dalla distribuzione nel tempo del personale per tipologia di rapporto. Si nota infatti come la variabilità maggiore sia relativa ai rapporti di lavoro a termine indipendentemente dalla tipologia (lavoro dipendente o rapporti di collaborazione).

PERSONALE PER SESSO E PER DURATA DEL RAPPORTO

	2005		2006		2007		2008		2009	
	numero	%								
PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO										
MASCHI	45,1	22,8	45,5	22,3	48,2	22,7	50,9	22,9	53,3	22,4
FEMMINE	152,1	77,2	158,8	77,7	164,4	77,3	171,6	77,1	184,8	77,6
TOTALE	197,2	100	204,3	100	212,6	100	222,5	100	238,1	100
PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO										
MASCHI	14,1	22,9	12,1	24,6	13,0	26,8	13,1	24,2	18,0	28,3
FEMMINE	47,6	77,1	37,1	75,4	35,2	73,2	41,3	75,8	45,4	71,7
TOTALE	61,7	100	49,2	100	48,2	100	54,4	100	63,4	100
PERSONALE COMPLESSIVO										
MASCHI	59,2	22,9	57,6	22,7	61,2	23,5	64,0	23,1	71,3	23,6
FEMMINE	199,7	77,1	195,8	77,3	199,6	76,5	212,9	76,9	230,2	76,4
TOTALE	258,9	100	253,4	100	260,8	100	276,9	100	301,5	100



PARTE SECONDA: LE RISORSE, LE ATTIVITÀ, LE PERFORMANCE

LE RISORSE UMANE

Confrontando l'andamento nel tempo della dotazione di personale dipendente con quella di personale non dipendente si nota che mentre la prima è costantemente crescente, passando da 232,4 a 269,5 unità equivalenti, l'altra ha registrato una significativa riduzione dal 2005 al 2007, passando da 26,5 a 19,4 unità equivalenti, mentre ha subito un significativo incremento dal 2007 al 2009, passando da 19,4 a 32,0 unità equivalenti.

L'ampio ricorso a questo istituto deriva anche dalle modalità di finanziamento dei progetti di ricerca finalizzata, per i quali si prevede in genere un contributo rispetto ai costi effettivamente sostenuti e documentati. Il ricorso a collaborazioni, a progetto o autonome, costituisce una modalità che garantisce al tempo stesso trasparenza e certezza nella gestione dei costi di realizzazione dei progetti.

Per quanto concerne l'evoluzione nel tempo della dotazione di personale per profilo

professionale si nota come nel contesto di una tendenza all'incremento progressivo della dotazione complessiva di personale rimanga sostanzialmente stabile nel tempo la distribuzione percentuale per profilo professionale, con la sola eccezione degli psicologi, che passano nel quinquennio osservato dal 3,1% al 6,5%, raddoppiando così la propria consistenza, che in termini assoluti passa da 8,1 a 19,5 unità. Altre figure che registrano nel quinquennio un incremento significativo sono quelle degli educatori (che passano da 75,3 a 85,2 unità) e del personale con funzioni riabilitative (che passano da 22,2 a 28,4 unità).

Gli incrementi osservati sembrano evidenziare un approccio sempre meno esclusivamente basato sulla competenza medica, che mantiene comunque un ruolo di indirizzo, supervisione e coordinamento dell'iter diagnostico terapeutico, e sempre più integrato in un approccio multidisciplinare con apporti specifici e rilevanti di professionalità e discipline coerenti e funzionali con il tipo di situazioni affrontate.



la sede ospedaliera di Calambrone



PARTE SECONDA: LE RISORSE, LE ATTIVITÀ, LE PERFORMANCE

LE RISORSE UMANE

PERSONALE PER TIPOLOGIA DI RAPPORTO

VALORI ASSOLUTI

	2005	2006	2007	2008	2009
PERSONALE DIPENDENTE	232,4	232,6	241,4	253,9	269,5
a tempo indeterminato	197,2	204,2	212,6	222,4	233,7
a tempo determinato	35,2	28,4	28,8	31,5	35,8
COLLABORAZIONI	26,5	20,8	19,4	23,0	32,0
a progetto	11,3	6,4	4,3	6,1	9,3
altre	15,2	14,4	15,1	16,9	22,7
TOTALE	258,9	253,4	260,8	276,9	301,5

VALORI PERCENTUALI

	2005	2006	2007	2008	2009
PERSONALE DIPENDENTE	89,8	91,8	92,6	91,7	89,4
a tempo indeterminato	84,9	87,8	88,1	87,6	86,7
a tempo determinato	15,1	12,2	11,9	12,4	13,3
COLLABORAZIONI	10,2	8,2	7,4	8,3	10,6
a progetto	42,6	30,8	22,2	26,5	29,1
altre	57,4	69,2	87,8	73,5	70,9
TOTALE	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0



PARTE SECONDA: LE RISORSE, LE ATTIVITÀ, LE PERFORMANCE

LE RISORSE UMANE

PERSONALE PER PROFILO PROFESSIONALE

	2005	2006	2007	2008	2009
VALORI ASSOLUTI					
MEDICI	33,7	28,8	30,3	34,7	40,7
PSICOLOGI	8,1	6,2	7,3	11,1	19,5
INFERMIERI	37,2	37,8	38,6	41,9	43,1
TECNICI SANITARI	5,5	4,7	4,9	5,7	4,6
EDUCATORI	75,3	77,7	78,3	79,8	85,2
TERAPISTI	22,2	21,0	24,0	24,6	28,4
TECNICI	17,8	18,2	18,0	17,2	15,7
AUSILIARI	18,5	18,9	20,6	22,4	25,4
AMMINISTRATIVI	35,5	34,1	33,3	32,5	32,8
ALTRO PERSONALE	5,3	6,0	5,5	7,0	6,0
TOTALE	258,9	253,4	260,8	276,9	301,5
VALORI PERCENTUALI					
MEDICI	13,0	11,4	11,6	12,5	13,5
PSICOLOGI	3,1	2,5	2,8	4,0	6,5
INFERMIERI	14,4	14,9	14,8	15,1	14,3
TECNICI SANITARI	2,1	1,8	1,9	2,1	1,5
EDUCATORI	29,1	30,7	30,0	28,8	28,3
TERAPISTI	8,6	8,3	9,2	8,9	9,4
TECNICI	6,9	7,2	6,9	6,2	5,2
AUSILIARI	7,1	7,5	7,9	8,1	8,4
AMMINISTRATIVI	13,7	13,5	12,8	11,7	10,9
ALTRO PERSONALE	2,1	2,4	2,1	2,5	2,0
TOTALE	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0